FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT
(Directeur d'Etablissement sanitaire, social et médico-social)
D3S

Document de référence : Référentiel métier de D3S

Fonctions (profil proposé)

Directeur adjoint chargé des ressources humaines aux Hôpitaux des Portes de Camargue et de la filière gériatrique de la direction commune

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2.6 CN
2.7 HC
+ 0,2 multi site

Centre hospitalier (ou direction commune) : Direction commune comprenant le Centre Hospitalier Joseph Imbert d'Arles, les Hôpitaux des Portes de Camargue, l'EHPAD de Saint-Rémy de Provence et l'EHPAD de Maussane-les-Alpilles

Affectation du poste : Hôpitaux des Portes de Camargue – Site de Beaucaire

Adresse : Boulevard Maréchal Foch – 30300 Beaucaire

Personne à contacter : Madame Sylvia BRETON, Directrice de la direction commune – direction@ch-arles.fr
Secrétariat : 04 90 49 29 01

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Présentation générale de l'établissement :

Depuis 2015, le centre hospitalier d'Arles, les Hôpitaux des Portes de Camargue (HPC) et l'EHPAD de Saint-Rémy-de-Provence sont rassemblés au sein d'une direction commune. L'EHPAD de Maussane-les-Alpilles a intégré cette direction début 2020.

Un projet médical territorial partagé a été élaboré par les équipes du centre hospitalier d'Arles et des Hôpitaux des Portes de Camargue. Il a abouti à une redéfinition de l'offre de soins sur le territoire pour constituer une logique de filière avec une concentration des services MCO à Arles et un développement de l'offre de lits de de soins de suite et de réadaptation à Tarascon.

Les HPC sont un centre hospitalier de proximité issu de la fusion en 2008 de l'ex CH de Tarascon et de l'ex HL de Beaucaire. Ils sont en pleine évolution tant sur le plan architectural qu'en terme d'offre de soins et de positionnement sur le territoire. D'importants projets sont en cours, d'autres en discussion ou à conduire prochainement consolidant l'offre de soins proposée : réhabilitation architecturale, ouverture d'une UCC, implantation d'une MSP, rénovation des EHPAD...

Ils disposent d'une expertise importante et reconnue dans le cadre de la filière gériatrique. Ils se placent tout naturellement en partenaire du CH d'Arles assurant son aval notamment avec une offre importante en SSR polyvalent. En miroir le CH d'Arles assure une offre conséquente de consultations avancées sur le site de Tarascon (ORL, dermato, ophtalmo, gynéco etc.) facilitant ainsi l'accès aux soins sur un territoire qualifié en zone d'intervention prioritaire.

L'établissement poursuit depuis plusieurs années son développement et l'ouverture sur son territoire (collaboration avec les EHPAD du territoire : consultations de médecine buccodentaire, projet d'éducateur physique adapté partagé etc..) ainsi qu'avec la CPTS du Pays d'Arles. Le site dispose de 2 LISP en SSR et vient d'ouvrir en lien avec le CH d'Arles une équipe mobile de gériatrie extra hospitalière.

Il dispose du soutien fort de l'Agence Régionale de Santé de PACA en particulier dans ses projets de restructuration et de modernisation : accompagnement financier, projet de développement d'activité notamment.

Enfin, il est membre du GHT « Hôpitaux de Provence » qui comporte l'ensemble des établissements publics du département et le HIA Laveran ; le CHU Marseillais en est l'établissement support.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget) :

L'établissement « Hôpitaux des Portes de Camargue » ou HPC comprend actuellement **470 lits et places** dont 96 lits sanitaires et 298 lits médico-sociaux.
SSR polyvalents : 56 lits dont deux lits identifiés en soins palliatifs, EVC : 10 lits ; USLD : 30 lits, 3 EHPAD de 120, 40 et 99 lits, 6 lits d'hébergement temporaire, MAS : 33 lits, 2 SSIAD de 50 et 20 places, 6 places d'AJA. Une autorisation d'UCC de 10 places dont l'ouverture est prévue le 1er juin 2024 à l'issue du projet architectural du bâtiment principal.

Effectifs : 486 ETPR - Bilan social 2020 dont :
- PNM : 478,06
- PM : 8,07

Budget : Budget consolidé de 34 M.d'euros.
Dont : Budget principal de 14 M.d'euros.
7 Budgets annexes de 20 M.d'euros

Identification du poste

Ce poste comporte deux dimensions : La direction des ressources humaines des Hôpitaux des Portes de Camargue et le pilotage de la filière gériatrique sur l'ensemble de la direction commune intégrant la mission de directeur référent du pôle de gériatrie du CH d'Arles.

Position dans l'organigramme de direction :

Liaisons hiérarchiques :
Directrice de la Direction commune : Madame Sylvia BRETON

Liaisons fonctionnelles :
Directeur délégué des HPC : Florian MORNON
Tous les membres de l'équipe de direction de la direction commune.
Les équipes médicales de la Direction commune

Missions générales, permanentes et spécifiques :

1/ la DRH des HPC
Définir la politique des ressources humaines (PM et PNM et formation) en cohérence avec les orientations stratégiques de l'établissement et le projet social qui sera élaboré au cours du premier semestre 2023.

Assurer la mise en œuvre et l'évaluation de cette politique RH.

Assurer la gestion prévisionnelle et opérationnelle du personnel médical et non médical. :

- Recrutement des personnels médicaux et non médicaux
- Formation continue des personnels médicaux et non médicaux
- Gestion administrative des carrières et du temps de travail du personnel médical et non médical
- Conditions de travail, organisation du travail - campagne d'évaluation et de notation
- Mise en œuvre de la GPMC

- Elaboration de tableau de bord et d'outils de gestion
- En lien avec le Directeur délégué de l'établissement, animation du dialogue social et lien avec les organisations syndicales
- Gestion et suivi de la masse salariale, élaboration et suivi du titre 1 de l'EPRD en lien avec la DAF
- Elaboration et mise en œuvre du projet de service de la DRH.
- Mise en œuvre d'actions de communication autour de la GRH.
- Veille sociale, juridique et réglementaire
- Suivi des dossiers disciplinaires et des contentieux du domaine RH (instruction des dossiers, relations avec les conseils juridiques).
- Préparation de l'ordre du jour et organisation des CTE, CAPL, CHSCT, et de la CME en lien avec le directeur délégué
- Elaboration et suivi du Document Unique d'évaluation des risques professionnels
- Mise en œuvre de la politique sociale de l'établissement : CGOS, MNH

Composition du service :

1 AAH – 5 agents administratifs

2/ le pilotage de la filière gériatrique de la direction commune intégrant la mission de directeur référent du pôle de gériatrie du CH d'Arles

S'agissant du pilotage de la filière gériatrique de la direction commune

- Chargé, dans son domaine de compétences, de la mise en œuvre des orientations stratégiques du projet médical partagé de la direction commune et du PSMP du GHT ;
- Coordonne les réflexions et les travaux de la direction commune pour le domaine de compétences concerné
- Représente la direction commune aux travaux du GHT sur la filière gériatrique ;
- Pilote la réponse aux AAP de manière coordonnée avec l'ensemble des directions fonctionnelles / de site sur le volet gériatrique.

S'agissant de la mission de directeur référent pour le pôle de gériatrie du CH Arles

- Assure la coordination de l'encadrement supérieur du pôle
- Interlocuteur(rice) des résidents, familles et partenaires
- Anime ou coordonne les instances des deux sites arlésiens (CVS, commission d'admission etc.)
- Elaboration et suivi des CPOM, des budgets annexes en lien avec la Direction des Affaires Financières - et les autorités de tarification
- Est l'interlocuteur(rice) de la DAF dans le cadre de la préparation des budgets.
- Chargé, dans son domaine de compétences de la mise en œuvre des projets médicaux d'établissement et du PMP;
- Coordonne en lien avec la direction qualité le déploiement de la démarche qualité – gestion des risques et notamment dans le suivi du plan d'actions déterminé suite à l'évaluation interne et externe.
- Pilote de sa mise en œuvre en liaison avec les équipes pluridisciplinaires en collaboration avec l'encadrement
- Impulse une politique de communication et de valorisation de l'image de l'établissement auprès des partenaires internes et externes en lien avec la direction qualité communication et les autres établissements de la direction commune.

L'organisation de ce poste est susceptible d'évoluer, à moyen terme, au regard des réflexions en cours sur l'organisation de l'équipe de direction suite à l'arrivée de la nouvelle directrice de la direction commune.

ain

Expérience professionnelle appréciée :
Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social disposant d'une expérience en matière de gestion des ressources humaines et maîtrisant l'environnement du secteur médico-social.

Connaissances particulières requises / prévues :

- Connaissance des mécanismes budgétaires et comptables des établissements de santé
- Connaissance et pratique de terrain des techniques de conduite de changement et de gestion de projets
- Connaissance des organisations hospitalières et du circuit des étapes administratives
- Connaissance et intelligence du fonctionnement des instances

Qualités professionnelles requises / prévues :

- Capacité à travailler en équipe : équipes de direction, médicales et soignantes, administratives et techniques
- Capacités d'anticipation, de veille
- Savoir être force de proposition
- Sens du dialogue, aptitude aux relations sociales et humaines, techniques de négociation et maîtrise du dialogue social.
- Capacité d'arbitrage et de prise de décision
- Rigueur et discrétion professionnelles
- Loyauté et honnêteté intellectuelle
- Capacité de synthèse et sens de la communication
- Ténacité dans le suivi, le respect des délais et des engagements

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

CONTRAINTES

- Astreintes administratives de Direction sur le site des Hôpitaux des Portes de Camargue (Tarascon – Beaucaire)
- Indemnité compensatrice de logement

AVANTAGES :

- Poste très formateur puisque la situation nécessite une attention continue aux fondamentaux RH et leurs sous-jacents

- L'échelle de l'établissement permet une réelle proximité avec l'équipe médicale et d'encadrement et facilite la prise de décision et sa mise en œuvre opérationnelle.
- L'appartenance à une direction commune permet de se projeter dans une trajectoire professionnelle
- L'établissement dispose de nombreux projets en cours et « en incubateur »

- Enfin, le Pays d'Arles et ses alentours disposent de nombreux atouts en matière culturelle, artistique, touristique et universitaire.